

Bawat taon sa Marso 1, ang mga employer na sasailalim sa mga pederal na hurisdiksyon ay dapat magsumite ng tatlong taunang report sa Labour Program. Ang mga ulat na ito ay para sa panahon na mula Enero 1 hanggang Disyembre 31 ng nakaraang taon ng kalendaryo.

[Taunang Ulat ng Komite sa Lugar ng Trabaho \(LAB1058\)](#)

Ang mga employer sa mga industriya sa ilalim ng Pederal na Hurisdiksyon ay gumagamit sa form na ito para taunang ulat ng ang mga aktibidad ng Komite sa Kaligtasan at Kalusugan ng kanilang organisasyon.

Ang napiling chairperson ng mga kinatawan ng employer sa komite ay irerekord ang data para sa bilang ng:

- mga pagpupulong
- mga reklamo
- mga pagtangi magtrabaho
- mga tanong, imbestigasyon at inspeksyon
- mga programa, hakbang at procedure
- mga panganib na natukoy
- mga pinsala at nawalang oras

[Employer's Annual Hazardous Occurrence Report \(LAB1009\)](#)

Dapat banggitin ng Employer's Annual Hazardous Occurrence Report ang:

- bilang ng mga nakakabaldang pinsala
- bilang ng mga pagkamatay
- bilang ng hindi malubhang pinsala
- bilang ng iba pang mapanganib na pangyayari
- kabuuang bilang ng mga empleyado
- bilang mga empleyado sa opisina
- kabuuang bilang ng mga natrabahong oras
- status sa lugar ng trabaho (active/inactive)
- petsa na naging hindi active ang staus, kung naaangkop

[Taunang Ulat ng Employer ng Kaganapan ng Harassment at Karahasan \(LAB1206\)](#)

Ang taunang ulat na ito ay dapat kasama ang sumusunod na impormasyon kaugnay sa mga pangyayari ng harassment at karahasan kung saan ang abiso ng pangyayari ay ibinigay sa employer (itinalagang tatanggap) sa ilalim ng subsection 15(1) ng Regulasyon sa Pag-iwas sa Harassment at Karahasan sa Lugar ng trabaho sa nakaraang taon ng kalendaryo:

- ang kabuuang bilang ng mga pangyayari
- ang bilang ng mga pangyayari na nauugnay sa, ayon sa pagkakabanggit, sa sexual harassment at karahasan at hindi sexual harassment at karahasan
- ang bilang mga pangyayari na nagresulta sa pagkamatay ng isang empleyado
- kung alam, ang bilang ng mga pangyayari na ayon sa bawat ipinagbabawal na batay sa diskriminasyon na itinakda sa subsection 3(1) ng Batas sa Karapatang Pantao ng Canada (tulad ng Lahi, Pambansa o Etnikong Pinagmulan, Kulay, Relihiyon, Edad, Kasarian, Sexual Orientation, Gender Identity o Expression, Marital Status, Staus ng Pamilya, Kapansanan, Edad o Paghatol kung saan ibinigay ang pardon o sinuspinde ang rekord)
- ang mga lokasyon kung saan naganap ang mga pangyayari, tintukoy ang kabuuang bilang ng mga pangyayari na nangyari sa bawat lokasyon (tulad ng, mga lugar ng trabaho na kontrolado ng employer, mga lugar ng trabaho na wala sa site na hindi kontrolado ng employer, kapag nasa travel status ng iba)
- ang mga uri ng propesyonal na ugnayan na umiiral sa pagitan ng pangunahin at mga tumutugon na panig, na tinitiyak ang total na bilang sa bawat uri
- ang paraan na nakatakda sa seksyon 32 ng Mga Regulasyon Sa Pag-iwas ng Karahasan at Harassment sa Lugar ng Trabaho kung saan kinukumpleto ang mga proseso ng resolusyon at, para sa bawat isa ng mga paraan na iyon, ang bilang ng mga pangyayaring kasama, at
- ang karaniwang oras, ipinahayag sa mga buwan, para makumpleto ang proseso ng resolusyon sa pangyayari sa pamamagitan ng resolusyon na negosasyon, pagkakasundo, imbestigasyon, pag-assess ng lugar ng trabaho o hindi matukoy ang pangunahing partido

[I-click dito para sa mga instruksyon sa kung paano isumite ang mga taunang form](#)

Kailangan mo ba ng higit pang impormasyon? Makakatulong ang RPM!

Maaaring interesado ka sa pagkuha ng aming kursong Incident Reporting and Investigation Techniques, o Hazard Identification and Risk Control. Ang mga kursong ito ay ibinigay sa online (tiyaking gumawa ka muna ng RPM account) at libre sa mga nakarehistro sa programa ng RPM.

Hindi pa nakarehistro sa programa ng RPM? Ngayon ang tamang araw para magsimula!



RISK. PROFESSIONALLY MANAGED.

Telepono: 204-632-6600 | Email: info@rpmsafety.ca | Web: www.rpmsafety.ca

25 Bunting Street Winnipeg, MB R2X 2P5