

ਹਰ ਸਾਲ 1 ਮਾਰਚ ਤੱਕ, ਸੰਘੀ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲੇਬਰ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਸਲਾਨਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕਰਾਉਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਹ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਪਿਛਲੇ ਕਲੰਡਰ ਸਾਲ ਦੀ 1 ਜਨਵਰੀ ਤੋਂ 31 ਦਸੰਬਰ ਤੱਕ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਹਨ।

ਸਲਾਨਾ ਵਰਕਪਲੇਸ ਕਮੇਟੀ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ (LAB1058)

ਸੰਘੀ ਅਧਿਕਾਰ ਖੇਤਰ ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਦਯੋਗਾਂ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਇਸ ਫਾਰਮ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਆਪਣੇ ਸੰਗਠਨ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਮੇਟੀ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਕਮੇਟੀ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਤਿਨਿਧੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਇਹਨਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਲਈ ਡੇਟਾ ਰਿਕਾਰਡ ਕਰੇਗਾ:

- ਮੀਟਿੰਗਾਂ
- ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ
- ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨਾ
- ਪੁੱਛ-ਗਿਛ, ਜਾਂਚ-ਪੜਤਾਲਾਂ ਅਤੇ ਜਾਂਚਾਂ
- ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ, ਉਪਾਅ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ
- ਪਛਾਣੇ ਗਏ ਖ਼ਤਰੇ
- ਸੱਟਾਂ ਅਤੇ ਗੁਆਇਆ ਸਮਾਂ

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਖਤਰਨਾਕ ਘਟਨਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ (LAB1009)

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਖਤਰਨਾਕ ਘਟਨਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਇਹ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ:

- ਅਸਮਰਥ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਸੱਟਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ
- ਮੌਤਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ
- ਮਾਮੂਲੀ ਸੱਟਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ
- ਹੋਰ ਖਤਰਨਾਕ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ
- ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ
- ਦਫਤਰ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ
- ਕੰਮ ਕੀਤੇ ਘੰਟਿਆਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ
- ਕਾਰਜ-ਸਥਾਨ ਦੀ ਸਥਿਤੀ (ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ/ਅਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ)
- ਮਿਤੀ ਸਥਿਤੀ ਅਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਹੋ ਗਈ, ਜੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇ

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਸਲਾਨਾ ਉਤਪੀੜਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਦੀ ਘਟਨਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ (LAB1206)

ਇਸ ਸਲਾਨਾ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਉਤਪੀੜਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਦੀਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਅੱਗੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਪਿਛਲੇ ਕਲੰਡਰ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਉਤਪੀੜਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ ਦੇ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪ-ਸੈਕਸ਼ਨ 15(1) ਦੇ ਤਹਿਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ (ਮਨੋਨੀਤ ਪ੍ਰਾਪਤਕਰਤਾ) ਨੂੰ ਘਟਨਾ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ:

- ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ
- ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਜੋ ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਜਿਨਸੀ ਉਤਪੀੜਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਜਿਨਸੀ ਉਤਪੀੜਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸਨ
- ਉਨ੍ਹਾਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਈ
- ਜੇਕਰ ਪਤਾ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਮਨੁੱਖੀ ਅਧਿਕਾਰ ਐਕਟ ਦੇ ਉਪ-ਸੈਕਸ਼ਨ 3(1) ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਗਏ ਵਿਤਕਰੇ ਦੇ ਹਰੇਕ ਵਰਜਿਤ ਆਧਾਰ ਅਧੀਨ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨਸਲ, ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਜਾਂ ਨਸਲੀ ਮੂਲ, ਰੰਗ, ਧਰਮ, ਉਮਰ, ਲਿੰਗ, ਜਿਨਸੀ ਰੁਝਾਨ, ਲਿੰਗੀ ਪਛਾਣ ਜਾਂ ਪ੍ਰਗਟਾਅ, ਵਿਆਹੁਤਾ ਸਥਿਤੀ, ਪਰਿਵਾਰਕ ਸਥਿਤੀ, ਅਸਮਰਥਤਾ, ਉਮਰ ਜਾਂ ਦੇਸ਼-ਸਿੱਧੀ ਜਿਸ ਲਈ ਮਾਫ਼ੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਾਂ ਰਿਕਾਰਡ ਨੂੰ ਮੁਅੱਤਲ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ)
- ਉਹ ਸਥਾਨ ਜਿੱਥੇ ਘਟਨਾਵਾਂ ਵਾਪਰੀਆਂ ਸਨ, ਹਰੇਕ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਾਪਰੀਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੋਏ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨ, ਸਾਈਟ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਕੰਮ ਦੇ ਸਥਾਨ ਜੋ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਥਾਨ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਹੋਵੇ)
- ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸੰਬੰਧਾਂ ਦੀਆਂ ਕਿਸਮਾਂ ਜੋ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਅਤੇ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲੀਆਂ ਧਿਰਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਮੌਜੂਦ ਸਨ, ਹਰੇਕ ਕਿਸਮ ਲਈ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੋਏ
- ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਉਤਪੀੜਨ ਅਤੇ ਹਿੰਸਾ ਰੋਕਥਾਮ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸੈਕਸ਼ਨ 32 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਗਏ ਤਰੀਕੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਮਾਧਾਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਤਰੀਕੇ ਲਈ, ਸ਼ਾਮਲ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ, ਅਤੇ
- ਔਸਤ ਸਮਾਂ, ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਗਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਜੋ ਗੱਲਬਾਤ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ, ਸੁਲ੍ਹਾ-ਸਫ਼ਾਈ, ਜਾਂਚ-ਪੜਤਾਲ, ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਸਥਾਨ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੁਆਰਾ ਘਟਨਾ ਲਈ ਨਿਪਟਾਰਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਲੱਗਿਆ ਜਾਂ ਜਦੋਂ ਮੁੱਖ ਧਿਰ ਦੀ ਪਛਾਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੀ

ਸਲਾਨਾ ਫਾਰਮ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਬਾਰੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਇੱਥੇ ਕਲਿੱਕ ਕਰੋ

ਕੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ? RPM ਮਦਦ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ!

ਤੁਹਾਡੀ ਸਾਡੀ ਘਟਨਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਅਤੇ ਜਾਂਚ-ਪੜਤਾਲ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦੇ ਕੋਰਸ, ਜਾਂ ਖ਼ਤਰੇ ਦੀ ਪਛਾਣ ਅਤੇ ਜੋਖਮ ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ ਵਿੱਚ ਦਿਲਚਸਪੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਦੋਵੇਂ ਕੋਰਸ ਔਨਲਾਈਨ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ (ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ RPM ਖਾਤਾ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹੋ) ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਮੁਫ਼ਤ ਹਨ ਜੋ RPM ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਰਜਿਸਟਰਡ ਹਨ।

ਅਜੇ ਤੱਕ RPM ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਵਿੱਚ ਰਜਿਸਟਰ ਨਹੀਂ ਹੋਈ ਹੈ? ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਕਰਨ ਲਈ ਅੱਜ ਦਾ ਦਿਨ ਬਹੁਤ ਵਧੀਆ ਹੈ!



RISK. PROFESSIONALLY MANAGED.

ਫ਼ੋਨ: 204-632-6600 | ਈਮੇਲ: info@rpmsafety.ca | ਵੈੱਬ: www.rpmsafety.ca

25 Bunting Street Winnipeg, MB R2X 2P5