



MANITOBA TRUCKING ASSOCIATION

25 Bunting Street Winnipeg, Manitoba R2X 2P5

## DAS RICHTIGE UNTERNEHMEN FÜR SIE

**Das richtige Unternehmen zu finden, ist der Schlüssel zu einer erfolgreichen Jobsuche und zu beruflichem Glück und Wachstum.**

Als Branchenneuling ein gutes Transportunternehmen zu finden, ist ein entscheidender Schritt für den Start einer erfolgreichen und erfüllenden Karriere in der Welt des Transports. Ob Sie gerade Ihren Abschluss an einer Fahrschule gemacht haben, ein erfahrener Fahrer sind, der in eine neue Gegend zieht, oder jemand sind, der ganz neu in diesem Beruf ist – die richtige Wahl eines Transportunternehmens kann sich auf Ihre Arbeitszufriedenheit, Ihre Karriereentwicklung und Ihr allgemeines Wohlbefinden auswirken.

Lassen Sie uns einige wichtige Überlegungen und Schritte untersuchen, die Sie unternehmen sollten, wenn Sie sich auf die Suche nach einem seriösen und geeigneten Transportunternehmen begeben. Das Unternehmen, für das Sie sich entscheiden, spielt eine entscheidende Rolle bei der Gestaltung Ihrer unmittelbaren Arbeitserfahrungen und Ihrer beruflichen Laufbahn.

### RECHERCHE ZUM UNTERNEHMEN

Wenn Sie sich für bestimmte Positionen interessieren, sollten Sie bei der Bewertung von Unternehmen, die Ihr Interesse wecken, die folgenden wichtigen Schritte berücksichtigen.

Suchen Sie nach einem Unternehmen mit einem guten Ruf, das seine Mitarbeitenden schätzt. Passt die Unternehmenskultur zu Ihren Werten und Arbeitspräferenzen? Beginnen Sie damit, sich die Unternehmenswebseiten anzusehen und durch die sozialen Medien zu scrollen. Kümmern Sie sich um ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen? Informieren Sie sich über die Unternehmenskultur auf der Webseite, in Bewertungen von Mitarbeitenden und in Informationsgesprächen. Sowohl [Glassdoor](#) als auch [Indeed](#) bieten Unternehmensbewertungen von Personen, die dort gearbeitet haben.

Eine der unmittelbarsten Auswirkungen der Arbeit für ein schlechtes Unternehmen ist eine geringere Arbeitszufriedenheit. Eine toxische Arbeitsumgebung, mangelhaftes Management oder fehlende Unterstützung können dazu führen, dass sich jeder Arbeitstag wie ein Kampf anfühlt, was zu Burnout und einer schlechteren Arbeitsmoral führt. Außerdem kann die Zusammenarbeit mit einem Unternehmen mit mangelhaftem Ruf auch Ihrem Ruf schaden, weil Sie mit ihm in Verbindung gebracht werden!

### C-Snap

Wenn Sie ein für Sie interessantes Unternehmen gefunden haben, sehen Sie sich dessen Frachtführerprofil unter [Motor Carrier Safety Monitoring](#) (Überwachung der Sicherheit von Frachtführern) auf der Webseite der Regierung von Manitoba an.

Geben Sie den Namen des Frachtführers ein und klicken Sie auf „Suchen“. Wählen Sie aus dem Dropdown-Menü aus, um sicherzustellen, dass Sie das richtige Unternehmen auswählen. Wählen Sie „Bericht anzeigen“ aus. Sehen Sie sich die Sicherheitsbewertung in der unteren linken Ecke an. Ist sie zufriedenstellend? Sehen Sie, wo das Unternehmen tätig ist, wie es bei Inspektionen abgeschnitten hat und wie viele Fahrzeuge es insgesamt besitzt.

Ein Unternehmen, das bei Inspektionen durchweg durchfällt und eine Sicherheitsbewertung unter dem zufriedenstellenden Niveau aufweist, könnte die Mitarbeitenden des Unternehmens gefährden. Ein Mangel an Sicherheitsmaßnahmen und -protokollen kann zu einem höheren Risiko von Arbeitsunfällen führen, einschließlich Ausrutschen, Stolpern, Stürzen und schwerwiegenderen Vorfällen wie Verletzungen durch Maschinen oder Chemikalienexposition. Mitarbeitende können aufgrund ihrer Arbeit unter Angst, Furcht und Stress leiden, was sich negativ auf ihre allgemeine psychische Gesundheit auswirken kann.

### SAFE Work Certified

SAFE Work Manitoba hat einen Standard für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in der Provinz mit dem Namen „SAFE Work Certified“ eingeführt. Das Ziel besteht darin, durch die Zusammenarbeit mit Sicherheitsverbänden wie „RPM Trucking Industry Safety“ dazu beizutragen, Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz zu reduzieren und eine Sicherheitskultur in Manitoba zu fördern, indem Arbeitgebern in Manitoba, die diesen Standard erfüllen, eine Sicherheits- und Gesundheitszertifizierung angeboten wird.

Finanziert durch:

Die kanadische Regierung

Die Regierung von Manitoba

#### Liste der von RPM nach SAFE Work zertifizierten Unternehmen:

Die Sicherheitszertifizierung ist ein Prozess, bei dem Arbeitgeber für die Einhaltung eines Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz anerkannt werden. Dieser Standard wurde von SAFE Work Manitoba eingeführt und ist als SAFE Work Certified bekannt. RPM ist der Zertifizierungspartner für die Transportbranche und vergibt das „Trucking Certificate of Recognition“ (Anerkennungsurkunde) an Unternehmen, die den SAFE Work Certified-Standard erfüllen.

#### [Zertifizierte Unternehmen – Manitoba Trucking Association](#)

#### Kanadische Regierung

Die kanadische Regierung misst der Sicherheit hohe Priorität bei. Das „Labour Program“ (Arbeitsprogramm) verfolgt und veröffentlicht die Namen von Arbeitgebern, die gegen das kanadische Arbeitsgesetzbuch und damit zusammenhängende Vorschriften verstoßen. Folgen Sie dem Link, um mehr über Arbeitgeber zu erfahren, die in Sachen Sicherheit Fehler gemacht haben: [Öffentliche Nennung von Arbeitgebern bei Verstößen gegen das kanadische Arbeitsgesetz und damit zusammenhängende Vorschriften – Canada.ca](#)

#### Provinz Manitoba

Die Regierung von Manitoba gibt Informationen zur Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, einschließlich [Arbeitsverbote, Strafen und Verurteilungen](#), frei an die Öffentlichkeit weiter, damit jeder wachsam gegenüber Unternehmen bleiben kann, die die Sicherheit möglicherweise nicht ernst nehmen. Wenn Sie diese Sicherheitsprobleme untersuchen, können Sie herausfinden, wer möglicherweise gegen die Sicherheitsstandards der Provinz verstößt. Nachdem Sie auf den Link geklickt haben, können Sie über die Suchleiste herausfinden, ob ein Unternehmen, an dem Sie interessiert sind, aufgeführt ist.

#### Vom Workers Compensation Board (WCB) gemeldete Verwaltungsstrafen

Das Workers Compensation Board of Manitoba setzt sich für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ein und bemüht sich, Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz zu reduzieren und zu minimieren. In Zusammenarbeit mit seinen Partnern fördert das WCB sichere und gesunde Arbeitsumgebungen, erleichtert die Genesung und die Rückkehr an den Arbeitsplatz, bietet Arbeitnehmern und Arbeitgebern mitfühlende Entschädigungsleistungen und sorgt für ein verantwortungsbewusstes Finanzmanagement.

Das Workers Compensation Board kann Verwaltungssanktionen verhängen, um Arbeitgeber und Arbeitnehmer über ihre gesetzlichen Verpflichtungen gemäß dem Workers Compensation Act zu informieren und aufzuklären.

#### [Verwaltungsstrafen | Workers Compensation Board von Manitoba \(wcb.mb.ca\)](#)

#### WCB MB Freigaben

Es reicht nicht aus, nur zu wissen, welche Unternehmen Verwaltungsstrafen erhalten. Um das richtige Unternehmen für Sie zu finden, ist es wichtig zu wissen, welche Unternehmen einen guten Ruf haben und sich um die Sicherheit und das Wohlergehen ihrer Mitarbeitenden kümmern. Das WCB verfügt über eine durchsuchbare Datenbank, die es der Öffentlichkeit ermöglicht, nach Namen von Unternehmen zu suchen und ihren Status beim WCB einzusehen. Klicken Sie auf den untenstehenden Link, um zur Hauptseite von „Access Clearances“ (Freigaben aufrufen) zu gelangen. Auf der Hauptseite finden Sie einen praktischen Leitfaden mit dem Titel „*Guide for Using WCBs Online Clearance System*“ (Leitfaden für die Nutzung des Online-Clearance-Systems von WCB).

Stellen Sie sicher, dass der Freigabestatus auf „Good Standing“ (Guter Ruf) steht. Dieser Freigabestatus bedeutet, dass das Unternehmen seinen Verpflichtungen gegenüber WCB und seinen Mitarbeitenden nachkommt.

#### [Freigaben aufrufen | Workers Compensation Board von Manitoba \(wcb.mb.ca\)](#)

#### **SICHERHEIT**

Sicherheit ist einer der wichtigsten Faktoren, die bei der Recherche zu einem Unternehmen berücksichtigt werden müssen. In Kanada ist jeder für die Sicherheit verantwortlich. Ein Unternehmen, das Wert auf Sicherheit legt, klärt seine Mitarbeitenden über ihre Rechte auf und schult sie entsprechend. Außerdem stellt es die erforderlichen Hilfsmittel und persönliche Schutzausrüstung (PSA) zur Verfügung, damit die Mitarbeitenden ihre Aufgaben sicher ausführen können.

#### *Rechte und Pflichten*

Sicherheit ist die Verantwortung aller. Alle Arbeitnehmer und Arbeitgeber in Kanada sind verpflichtet, zusammenzuarbeiten, um ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle zu gewährleisten. Mitarbeitende haben vier Grundrechte, unabhängig davon, ob ihr Arbeitsplatz der Regierung von Manitoba oder der Regierung von Kanada untersteht.

\*Hinweis: Die kanadische Regierung bestimmt nur drei Rechte der Mitarbeitenden, obwohl das vierte Recht in der Gesetzgebung näher beschrieben wird.

#### *1. Das Recht auf Information*

Arbeitnehmer haben das Recht, über Gefahren am Arbeitsplatz und deren Kontrolle informiert zu werden. Der Arbeitgeber muss mit dem Mitarbeitenden einen Rundgang machen, um Gefahren, Notfallausrüstung und Ausgänge zu identifizieren. Der Arbeitgeber ist auch dafür verantwortlich, arbeitsplatzspezifische Schulungen sowie Notfall- und Sicherheitsverfahren bereitzustellen.

Finanziert durch:

Die kanadische Regierung

Die Regierung von Manitoba

Diese Informationen und Schulungen werden in der Regel während des Onboarding-Prozesses bereitgestellt bzw. abgeschlossen. Arbeitnehmer sollten erst dann mit der Arbeit an ihren Aufgaben beginnen, wenn sie alle Sicherheitsaspekte, Gefahren und Verantwortlichkeiten kennen.

## 2. Das Recht auf Teilnahme

Jeder Arbeitnehmer hat das Recht, sich am Gesundheits- und Arbeitsschutz am Arbeitsplatz zu beteiligen. Jeder Arbeitnehmer kann sich beteiligen, indem er Gefahren meldet, Vorschläge macht und Fragen stellt.

Unternehmen mit 20 oder mehr Mitarbeitenden sind verpflichtet, einen Ausschuss für Gesundheit und Sicherheit einzurichten. Zu den Aufgaben des Ausschusses gehören die Bestimmung von Gefahren, die Minderung von Risiken, die Untersuchung von Vorfällen und die Lösung von Gesundheits- und Sicherheitsproblemen. Wenn ein Ausschuss existiert, können sich Arbeitnehmer diesem anschließen, um sich weiter für die Schaffung eines sichereren und gesünderen Arbeitsplatzes zu engagieren.

Unabhängig davon, ob ein Ausschuss für Gesundheit und Sicherheit existiert, hat jeder Arbeitnehmer das Recht, sich zu beteiligen.

## 3. Verweigerungsrecht

Jeder Mitarbeitende hat das Recht, unsichere Arbeiten zu verweigern. Arbeitnehmer haben das Recht, Arbeit zu verweigern, die sie für gefährlich halten und die ihrer Meinung nach ein Risiko für ihre eigene Gesundheit und Sicherheit oder die anderer darstellt.

Wenn eine Gefahr bestimmt wird, müssen Arbeitnehmer diese Gefahr sofort einem Vorgesetzten melden. Arbeitnehmer und Vorgesetzte arbeiten gemeinsam an der Bewertung des Risikos und der Umsetzung eines Plans zur Risikominderung.

Wenn Arbeitnehmer und Vorgesetzte keine Lösung finden können, wird der Ausschuss für Gesundheit und Sicherheit benachrichtigt, um bei der Suche nach einer Lösung zu helfen.

Wenn sich der Arbeitgeber und der/die Arbeitnehmer nicht auf eine Lösung einigen können und die Arbeitnehmer nicht davon überzeugt sind, dass der Arbeitgeber die erforderlichen Schritte unternommen hat, um den gefährlichen Zustand zu beheben, kann ein Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragter benachrichtigt werden, um den Fall zu untersuchen.

**Recht auf Schutz vor Vergeltung:** Arbeitnehmer haben das Recht, ihre Rechte auszuüben, ohne von ihren Arbeitgebern bestraft zu werden. Es ist illegal, dass ein Arbeitgeber Maßnahmen gegen einen Mitarbeitenden ergreift, der seine Rechte genutzt hat, um unsichere Arbeitsbedingungen zu erkennen, sich daran zu beteiligen oder sie abzulehnen. Ein Arbeitgeber darf einen Mitarbeitenden nicht aufgrund seiner Rechte im Bereich Gesundheit und Sicherheit disziplinarisch bestrafen, kündigen oder anderweitig beeinträchtigen.

## Diskriminierung und Belästigung

Zur Sicherheit am Arbeitsplatz gehört auch die psychische Gesundheit. Arbeitnehmer in Kanada haben das Recht, in einem Umfeld zu arbeiten, das frei von Diskriminierung ist.

In Manitoba sind alle Arbeitnehmer vor unangemessener Diskriminierung aufgrund geschützter Merkmale geschützt:

- Abstammung, einschließlich Hautfarbe und wahrgenommene Ethnizität.
- Nationalität oder nationale Herkunft.
- Ethnischer Hintergrund oder Herkunft.
- Religion oder Glaubensbekenntnis, religiöse Überzeugung, religiöse Vereinigung oder Religionsausübung.
- Alter.
- Geschlecht, einschließlich geschlechtsbestimmter Merkmale oder Umstände wie Schwangerschaft, die Möglichkeit einer Schwangerschaft oder Umstände im Zusammenhang mit einer Schwangerschaft.
- Geschlechtsidentität.
- Sexuelle Ausrichtung.
- Familienstand oder Personenstand.
- Einkommensquelle.
- Politische Überzeugung, politische Vereinigung oder politische Aktivität.
- Körperliche oder geistige Behinderung oder damit zusammenhängende Merkmale oder Umstände, einschließlich der Abhängigkeit von einem Assistenten, einem Rollstuhl oder einem anderen Hilfsmittel oder Gerät.
- Soziale Benachteiligung.

Arbeitsplätze, die bundesstaatlich reguliert sind, verbieten auch Diskriminierung aus folgenden Gründen:

- Ethnizität
- Geschlecht
- Nationale oder ethnische Herkunft
- Sexuelle Ausrichtung
- Hautfarbe
- Familienstand
- Religion
- Familienstatus
- Alter
- Behinderung
- Eine Verurteilung, die aufgehoben wurde

Arbeitgeber sind dafür verantwortlich, dass das Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung ist. Der Arbeitgeber muss handeln, wenn Diskriminierung aufgedeckt wird, um den Mitarbeitenden vor weiterem Missbrauch zu schützen.

Darüber hinaus sind Arbeitgeber verpflichtet, Richtlinien und Verfahren zur Bekämpfung von Belästigung zu haben. Belästigung kann viele Formen annehmen, darunter Cybermobbing, körperliche Belästigung, persönliche, psychische und sexuelle Belästigung. Jede Form von Belästigung ist am Arbeitsplatz inakzeptabel und muss sofort gemeldet werden.

Finanziert durch:

Die kanadische Regierung

Die Regierung von Manitoba

## ARBEITSRECHT

### Überstunden

Überstunden im Transportwesen werden anders berechnet als in anderen Branchen. Personen, die an staatlich regulierten Arbeitsplätzen tätig sind, sollten sich an die folgende Tabelle halten.

Klasse	Branche	Standardstunden, nach denen Überstunden vergütet werden – täglich	Standardstunden, nach denen Überstunden vergütet werden – wöchentlich	Standardstunden, die auf einen Feiertag fallen	Durchschnittsberechnung erlaubt	Maximale Stundenanzahl
Kraftfahrzeugführer, Überland	Beförderung von Waren und Post	n/z	60	50	Nein	Gemäß den Lenk- und Ruhezeiten für Fahrer von Nutzfahrzeugen
Kraftfahrzeugführer, Stadt	Beförderung von Waren und Post	9	45	36	Nein	Gemäß den Lenk- und Ruhezeiten für Fahrer von Nutzfahrzeugen
Busfahrer	Personenbeförderung	8	40	32	Ja	Gemäß den Lenk- und Ruhezeiten für Fahrer von Nutzfahrzeugen
Fahrer im Rangierverkehr	Transport – nur innerhalb des Betriebsgeländes	8	40	32	Ja	48 – Durchschnittsberechnung zulässig, wo zutreffend
Nicht fahrendes Personal (einschließlich Wartungspersonal, Lager- und Büropersonal)	Alle Branchen	8	40	32	Ja	48 – Durchschnittsberechnung zulässig, wo zutreffend

Bitte folgen Sie diesem Link, wenn Sie weitere Informationen zu staatlich regulierten Arbeitsplätzen suchen:

[Arbeitszeiten – Bundesweit regulierte Arbeitsplätze – Canada.ca](https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/working-conditions/working-conditions-overview.html)

### Urlaubsgeld

Jeder Mitarbeitende in Kanada hat Anspruch auf Urlaubsgeld und Freizeit. Einige Unternehmen zahlen ihren Mitarbeitenden das Urlaubsgeld mit jedem Gehaltsscheck aus. Das bedeutet, dass Mitarbeitende während eines genehmigten Urlaubs keine Zahlungen erhalten, da diese bereits erfolgt sind. Andere Unternehmen halten das Geld treuhänderisch, bis der Mitarbeitende Anspruch auf Urlaub hat und diesen genehmigt bekommt. Mitarbeitende können beantragen, dass ihr Urlaubsgeld zu einem Zeitpunkt ihrer Wahl ausgezahlt wird; die endgültige Entscheidung treffen jedoch die Arbeitgeber auf der Grundlage ihrer spezifischen Richtlinien und Verfahren. Sobald ein Mitarbeitender ein volles Jahr beschäftigt ist, hat er Anspruch auf Urlaub. Jedes Unternehmen hat unterschiedliche Praktiken und Richtlinien; einige erlauben möglicherweise Urlaub vor dem ersten Jahrestag der Betriebszugehörigkeit.

	Auf Bundesebene	Manitoba
Ein Jahr ununterbrochene Beschäftigung	Zwei Wochen	Zwei Wochen
Fünf Jahre ununterbrochene Beschäftigung	Drei Wochen	Drei Wochen
Zehn Jahre ununterbrochene Beschäftigung	Vier Wochen	Drei Wochen

Finanziert durch:

Die kanadische Regierung

Die Regierung von Manitoba

## SCHULUNG UND WEITERBILDUNG

Ein gutes Unternehmen legt großen Wert darauf, das Wachstum und die Entwicklung seiner Mitarbeitenden zu fördern. Wenn Sie einem solchen Unternehmen beitreten, haben Sie mit größerer Wahrscheinlichkeit Zugang zu Schulungen, Mentorenprogrammen und Möglichkeiten zur Verbesserung Ihrer Fähigkeiten. Eine angemessene Ausbildung kann Ihre berufliche Entwicklung beschleunigen und Türen für den beruflichen Aufstieg öffnen. Bewerten Sie die Erfolgsbilanz des Unternehmens in Bezug auf Karriereentwicklung und Aufstiegschancen.

Erkundigen Sie sich bei Ihrer Recherche, ob das Unternehmen Schulungen, Mentoring oder Aufstiegsmöglichkeiten für Neueinsteiger anbietet. Ein Unternehmen, das in die Weiterentwicklung seiner Mitarbeitenden investiert, kann eine gute Wahl sein. Fragen Sie sich, wo Sie in 10 Jahren stehen möchten. Bietet dieses Unternehmen die Art von Weiterentwicklung, die Sie suchen?

Die Anwesenheit erfahrener und unterstützender Mentoren in einem Unternehmen kann einen entscheidenden Unterschied machen. Sie können wertvolle Orientierungshilfen geben, Einblicke in die Branche gewähren und Ihnen dabei helfen, sich in den Feinheiten Ihrer Rolle und des Unternehmens zurechtzufinden.

Die Arbeit für ein Unternehmen mit begrenzten Aufstiegschancen kann zu einer Stagnation der Karriere führen. Sie verpassen möglicherweise die Entwicklung von Fähigkeiten, Beförderungen und wertvolle Erfahrungen, die Ihre berufliche Entwicklung fördern könnten.

## WARNSIGNALE

Wenn Sie auf der Suche nach einer Beschäftigung sind, ist es wichtig, wachsam zu sein und auf Warnsignale zu achten, die auf mögliche Probleme mit einem Unternehmen oder einer Stelle hinweisen können. Diese Warnsignale können Ihnen helfen, potenziell problematische Arbeitgeber zu vermeiden und sicherzustellen, dass Sie eine fundierte Entscheidung treffen.

Hier sind einige häufige Warnsignale, auf die Sie achten sollten:

### Driver Inc.

Jeder sollte sich der Firma Driver Inc. bewusst sein, einem gefährlichen Betrug, der Arbeitnehmer gefährdet, sich der ordnungsgemäßen Besteuerung entzieht und hohe Strafen und Bußgelder für Mitarbeitende und Arbeitgeber nach sich zieht, wenn er von Regierungsbehörden aufgedeckt wird. Die Teilnahme an Driver Inc. ist sowohl illegal als auch unethisch.

Im Wesentlichen werden Mitarbeitende von Driver Inc. absichtlich als selbstständige Unternehmer eingestuft. Selbstständige Unternehmer sind selbstständige Geschäftsinhaber, die ihren LKW besitzen, ihre eigenen Ausgaben bezahlen und nicht die gleichen Rechte wie ein Mitarbeitender

haben. Wenn eine Person als selbstständiger Unternehmer eingestuft wird, übernimmt das Unternehmen nicht die gleichen Ausgaben für diesen Mitarbeitenden. Zu den typischen Lohnabzügen für einen Mitarbeitenden gehören die Arbeitslosenversicherung (EI), die kanadische Rentenversicherung (CPP) und die Einkommenssteuer.

Wenn ein Mitarbeitender verletzt wird, gibt es daher keine Entschädigung oder Regressansprüche durch das Workers Compensation Board, das Mitarbeitende schützt und sie für verletzungsbedingte Fehlzeiten entschädigt.

Driver Inc. wird von Regierungsbeamten genauestens unter die Lupe genommen. Im Rahmen eines Pilotprogramms werden bekannte Täter dieses Systems inspiziert, geprüft und mit harten Strafen belegt. Obwohl es sich hierbei um ein Pilotprojekt handelt, sollten Sie bald mit weiteren Maßnahmen und einer verstärkten Durchsetzung rechnen!

Ein Arbeitgeber, der Sie einem Betrugsrisiko aussetzt, ist es nicht wert, für ihn zu arbeiten. Die Strafen sind hart und der Schaden für Ihren Ruf kann noch schlimmer sein.

Seien Sie vorsichtig, kennen Sie Ihre Rechte als Arbeitnehmer und lassen Sie nicht zu, dass ein Arbeitgeber Ihren Beschäftigungsstatus falsch einstuft.

### Auf der Suche nach einem Job

Stellenausschreibungen mit Grammatikfehlern, vagen Beschreibungen oder übertriebenen Behauptungen können auf eine unprofessionelle Organisation hinweisen. Wenn die Stellenbeschreibung unklar ist oder sich während des Vorstellungsgesprächs ändert, kann dies auf eine schlechte Organisation oder das Fehlen einer klar definierten Rolle hinweisen. Seien Sie vorsichtig, wenn die Erwartungen an den Job zu gut erscheinen oder Ihnen schnelle Beförderungen oder unrealistische Verdienstmöglichkeiten versprochen werden.

Stellt dieses Unternehmen laufend ein? Liegt es daran, dass es expandiert? Häufige Stellenausschreibungen für dieselben Positionen innerhalb des Unternehmens können auf eine hohe Fluktuationsrate hindeuten, was auf potenzielle Probleme im Arbeitsumfeld hindeutet.

Fallen Ihnen bei der Recherche über das Unternehmen negative Bewertungen auf? Was steht darin? Wie viele negative im Vergleich zu positiven Bewertungen? Sind die Bewertungen sachlich oder wirken sie wie Vergeltungsmaßnahmen? Stört es Sie, wenn sich jemand über die Farbe der Uniform beschwert? Oder ist es wichtiger, dass in einer Bewertung auf fehlende Schulungen und Sicherheitsmaßnahmen hingewiesen wird? War das Unternehmen kürzlich oder sogar vor längerer Zeit in den Nachrichten? Positiv/Negativ? Durchweg negative Bewertungen in Bezug auf Arbeitsbedingungen, Management oder Unternehmenskultur können ein Warnsignal sein.

Finanziert durch:

Die kanadische Regierung

Die Regierung von Manitoba

### Beim Vorstellungsgespräch

Wenn Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, achten Sie auf die Einrichtung, die Ausstattung und darauf, ob Wert auf Sauberkeit und Sicherheit gelegt wird. Welche Art von Ausstattung? Wird sie gepflegt? Beobachten Sie, wie sich die Mitarbeitenden in der Einrichtung verhalten. Haben sie es eilig? Wirken sie glücklich?

- Achten Sie auf allgemeine Sicherheitspraktiken:
- Mangelhafte Ordnung und Sauberkeit.
- PSA wird nicht im Betrieb oder auf dem Betriebsgelände getragen.
- Gesundheits- und Sicherheitstafel ohne Inhalt.
- Ausrüstung und Fahrzeuge scheinen in einem mangelhaften Zustand zu sein.
- Keine Orientierung zur Sicherheit.
- Keine Besucheranmeldung.

Achten Sie während des Vorstellungsgesprächs darauf, wie das Unternehmen Sie als Bewerber behandelt. Ist die Kommunikation respektvoll, organisiert und professionell? Dies kann ein Hinweis auf die allgemeine Unternehmenskultur sein. Wenn das Unternehmen herablassend, respektlos oder bevormundend ist, sollten Sie sich vielleicht nach einer anderen Stelle umsehen. Ein desorganisiertes oder unstrukturiertes Vorstellungsgespräch kann auf einen Mangel an Professionalität oder klare Erwartungen hinweisen.

Fragen Sie während des Vorstellungsgesprächs nach Schulungen, Mentorenprogrammen, Sicherheitsstandards und Arbeitsbedingungen. Wenn der Arbeitgeber vage Angaben zur Rolle, zum Team oder zur Unternehmensstruktur macht und Ihre Fragen nicht beantwortet, kann dies ein Warnsignal sein. Wenn der Arbeitgeber keinen klaren Schulungsplan oder Einarbeitungsprozess vorlegt, kann dies ein Zeichen für eine mangelhafte Unterstützung neuer Mitarbeitender sein.

Erkundigen Sie sich nach den Erwartungen an die Rolle. Seien Sie vorsichtig, wenn die Arbeitsbelastung oder die Erwartungen unüberschaubar erscheinen, da dies zu Burnout und Unzufriedenheit im Beruf führen kann.

Wenn der Arbeitgeber sich in Bezug auf Gehalt oder Sozialleistungen ausweichend verhält, könnte dies auf einen Mangel an Transparenz oder potenzielle Probleme bei der Vergütung hindeuten. Geld ist ein heikles Thema, sowohl für Mitarbeitende als auch für Arbeitgeber. Viele fortschrittliche Unternehmen teilen die Vergütung bereits früh im Einstellungsverfahren mit. Traditionell führen Unternehmen ihre Vergütungsverhandlungen jedoch erst, wenn eine Entscheidung getroffen wurde und dem Arbeitnehmer ein entsprechendes Angebot unterbreitet wird. Tun Sie, was für Sie richtig ist. Wenn Sie wissen, was Sie für ein angenehmes Leben benötigen, können Sie fragen: „Könnten Sie mir bitte die Gehaltsspanne

für diese Position nennen?“ Teilen Sie dem Unternehmen mit, wenn die Vergütung nicht Ihren Anforderungen entspricht. So verschwenden Sie weder Ihre Zeit noch die des Unternehmens.

### Nach dem Vorstellungsgespräch

Nach dem Vorstellungsgespräch erhalten Sie möglicherweise ein Angebot. Herzlichen Glückwunsch! Wenn Sie unsicher sind, nehmen Sie sich Zeit, um das Angebot zu prüfen; drei (3) Tage sind eine angemessene Frist. Arbeitgeber, die Sie unter Druck setzen, schnell eine Entscheidung zu treffen, ohne Ihnen ausreichend Zeit zur Überlegung zu geben, versuchen möglicherweise, etwas zu verbergen oder Sie davon abzuhalten, die gebührende Sorgfalt walten zu lassen. Arbeitgeber, die Sie mit aggressiven Verkaufstaktiken dazu überreden wollen, ein Angebot anzunehmen, haben möglicherweise nicht Ihr Bestes im Sinn.

### **FAZIT**

Es ist wichtig, dass Sie Ihren Instinkten vertrauen und potenzielle Arbeitgeber gründlich recherchieren. Wenn Sie während des Bewerbungs- oder Vorstellungsgesprächs auf mehrere Warnsignale stoßen, sollten Sie überlegen, ob die Stelle zu Ihnen passt und ob Sie mit der Bewerbung fortfahren oder ein Angebot annehmen möchten.

Im Grunde kann das Unternehmen, für das Sie sich als Berufsanfänger entscheiden, ein grundlegender Faktor auf Ihrem beruflichen Weg sein. Es prägt Ihren Karriereverlauf, beeinflusst Ihre Arbeitszufriedenheit und schafft die Voraussetzungen für Ihr persönliches und finanzielles Wohlergehen. Es ist unerlässlich, gründliche Nachforschungen anzustellen, während des Einstellungsverfahrens die richtigen Fragen zu stellen und eine fundierte Entscheidung zu treffen, um den Grundstein für eine erfolgreiche und erfüllende Karriere zu legen.

Denken Sie daran, dass das ideale Unternehmen je nach Ihren Prioritäten und Karrierezielen variieren kann. Bewerten Sie jeden potenziellen Arbeitgeber anhand Ihrer individuellen Kriterien, um die beste Wahl für Ihre Karriere zu treffen!

Finanziert durch:

Die kanadische Regierung

Die Regierung von Manitoba