

Une forte culture de la sécurité affecte l'organisation en entier et doit être basée sur une gestion descendante pour que tous les employés valorisent le travail sécuritaire.

Une forte culture de la sécurité au sein d'une organisation améliore plus que la sécurité, elle favorise la confiance et la rétention des travailleurs, le comportement organisationnel, la productivité et la responsabilité. Une forte culture de la sécurité est le facteur qui influence le plus la réduction des incidents au travail.

Ainsi, la création d'une culture de la sécurité devrait être une priorité principale pour toutes les entreprises et être basée sur une gestion descendante. L'idée n'est pas que les cadres surveillent toutes les actions de tous les employés de l'organisation, mais plutôt que la direction au sein de l'organisation reconnaisse la sécurité comme étant une manière de faire les choses. Travailler de manière sécuritaire constitue la procédure de travail standard au sein de l'organisation. Lorsque les autres adoptent ce comportement, la sécurité devient partie intégrante de la culture organisationnelle.

Comment définir la culture?

La culture peut être définie comme un ensemble commun de valeurs, traditions, croyances, interactions, comportements et attitudes qu'une organisation partage.

Selon SAIN et SAUF au travail Manitoba, une culture de la sécurité positive « existe lorsqu'on partage un ensemble de valeurs et de croyances concernant la santé et la sécurité au travail et que cela influence et favorise des pratiques de prévention des blessures et des maladies au travail ». Une culture de la sécurité positive sur le lieu de travail attire les talents, favorise l'engagement, le bonheur et la satisfaction et améliore la performance.

Quel est le rôle des dirigeants?

En tant que dirigeant, vous passez beaucoup de temps avec votre équipe. Lorsque vous travaillez ensemble, assurez-vous d'adopter les comportements suivants pour démontrer que la sécurité est la seule manière de faire les choses au sein de votre organisation.

- Donner l'exemple
 - Votre influence sur la manière de faire les choses est probablement plus grande que vous ne le pensez. Si vous voulez que votre équipe travaille de manière sécuritaire, vous devez travailler de manière sécuritaire.
- Écouter et apprendre
 - Si des membres de votre équipe ont des préoccupations concernant la sécurité, discutez-en ensemble, évaluez les risques et trouvez une solution plus sécuritaire.
- Communiquer clairement
 - Si vous êtes témoin d'un comportement dangereux, expliquez clairement le geste non sécuritaire et démontrez comment agir correctement dans l'avenir.
- Assumer la responsabilité
 - En cas de préoccupation, ne faites pas que la transférer à une autre personne ou à un autre service. La sécurité est la responsabilité de tous, et en discutant du problème (même si le problème ne concerne pas votre service) vous démontrez clairement que la sécurité est une priorité.

- Inclure tous les employés
 - La culture de la sécurité est inclusive. Elle ne concerne pas seulement un service ou un groupe de travail; elle concerne chaque personne au sein de l'organisation. Ainsi, assurez-vous que tous les membres de l'équipe sont inclus.
- Viser l'authenticité
 - Donnez l'exemple, évitez les « faire ce que je dis, pas ce que je fais » et assurez-vous de choisir la manière sécuritaire.

Des ressources sont disponibles pour évaluer la culture de la sécurité au sein de votre organisation. Les outils de sondage incluent :

- [Évaluation de la culture de la sécurité](#) (SAIN et SAUF au travail Manitoba)
- [Vérification de la culture : Les meilleures pratiques pour améliorer votre culture de la sécurité au travail](#) (SAIN et SAUF au travail Manitoba)

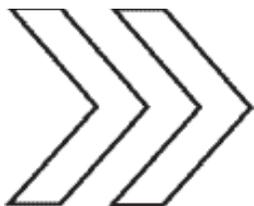
Lectures supplémentaires

- [Culture de la sécurité et climat de la sécurité : Quelle est la différence?](#) (Chantier)
- [Pourquoi l'EPI fabriqué pour les femmes procure des conditions de travail plus sécuritaires?](#) (OHS Canada)

Avez-vous besoin de plus d'information? RPM peut vous aider!

La culture de la sécurité peut être ancrée et obtenue par les employeurs et la direction qui donnent l'exemple. Certains cours offerts par RPM sur le leadership incluent : Principes de la gestion de la santé et la sécurité, Leadership de la santé et la sécurité, Sécurité pour les superviseurs et Formation du formateur – Théorie.

Vous n'êtes pas encore enregistré au programme RPM? Enregistrez-vous dès aujourd'hui! Communiquez avec RPM par courriel à info@rpmsafety.ca, par téléphone au 204-632-6600 ou en allant à www.rpmsafety.ca.



RPM RISK. PROFESSIONALLY MANAGED.

Téléphone : 204-632-6600 | Courriel : info@rpmsafety.ca | Site Web : www.rpmsafety.ca

Adresse : 25, rue Bunting, Winnipeg (MB) R2X 2P5